

# Managez la coopération dans les équipes

## ← DUREE

Une journée de 7 heures

## ← DATES

A fixer

## ← PRIX

(Un groupe de 10 personnes est la taille idéale pour l'optimisation des échanges)

500 € questionnaire préalable adapté au client (option)

1 500 € la journée d'intervention

500 € l'évaluation différée (option)

## ← LIEU

A fixer

## ← TYPOLOGIE

Dirigeants

Management + équipes

Management intermédiaire

Equipes

## ← PRE-REQUIS

Volonté réelle des dirigeants de favoriser l'émergence de l'intelligence collective

## ➤ CONTEXTE DE LA FORMATION

Face à la complexité grandissante (économique, sociétale, réglementaire, technologique, environnementale ...) et aux défis à venir, face aux inquiétudes et inconnues liées aux ruptures que nous vivons, les professionnels du management nous enjoignent :

- D'impliquer totalement les salariés à tous les niveaux,
- De répondre au besoin d'adaptabilité croissant des salariés,
- De créer un environnement de travail motivant, prenant en compte l'obligation légale du bien-être des salariés au travail.

L'entreprise du XXIème siècle ne pourra se développer qu'en favorisant l'émergence de la coopération et de l'intelligence collective dans ses équipes.

## ➤ OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Que chaque participant comprenne son rôle dans l'établissement d'une coopération vraie et efficace dans son équipe
- Développer dans l'entreprise la prise de conscience de l'importance de chaque collaborateur et aider à développer l'intelligence collective dans les équipes.
- Proposer des exercices pratico-pratiques, liés au quotidien et faire que les participants s'expriment.
- Intégrer dans la formation les valeurs de l'entreprise.

## ➤ MODALITES PEDAGOGIQUES

Questionnaires préalables – Constitutions, dépouillements et synthèses.  
Exposés théoriques nourris par des apports variés (sciences, réflexions, management)

Exercices - Mise en pratique d'outils.

Evaluation finale avec compte-rendu et évaluation différée.

## PROGRAMME

### 1. Questionnaires confidentiels préalables à la journée

### 2. Introduction :

- Les règles de la journée
- Synthèse des questionnaires
- Test : "Etes vous coopératif"

### 3. Jeux de rôles par groupe :

- La coopération dans l'entreprise atout ou utopie ?

### 4. La coopération : ce qui fait que cela marche

- Apports d'experts en management
- Questionnaire sur "situations professionnelles vécues"

### 5. Apports sur le fonctionnement du mental

- Ce que disent les scientifiques sur le fonctionnement cerveau-mental
- Un exercice pour se mettre en position d'écoute - Explications - Débriefing

### 6. Apports sur le lien ressenti-mental

- Le circuit des émotions et ce que disent les scientifiques sur le lien ressenti-mental
- Exercice d'aide à la prise de décision - Explications - Débriefing

### 7. Moyens mémo techniques - Rappels - Sagesse

- Maximes de sagesse - VUB - 4 accords d'harmonie
- Test : "Etes vous coopératif" : les faire parler sur les écarts
- Motiver chaque membre de mon équipe

### 8. Conclusion - Evaluation simple - Débriefing - Evaluation différée